Принято

на заседании педагогического совета

Протокол № 4 от 20.05.2015 г.

Утверждаю

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 19»

_____Л.Н.Кораблева

Приказ № 40 от 20.05.2015 г.

КОДЕКС
профессиональной этики педагога
МБДОУ «Детский сад № 19»

Иваново, 2015 год

Принято

на заседании педагогического совета

Протокол № 4 от 20.05.2015 г.

Утверждаю

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 19»

_____Л.Н.Кораблева

Приказ № 40 от 20.05.2015 г._

КОДЕКС
профессиональной этики педагога
МБДОУ «Детский сад № 19»

Иваново, 2015 год

Нормами Профессиональной этики педагога руководствуются в своей деятельности педагоги и все сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19».

Профессиональный кодекс педагогов определяет основные нормы профессиональной этики:

- Регулирующие отношения между педагогами и их воспитанниками, а также другими членами общественности МБДОУ «Детский сад № 19»
- Защищающие их человеческую ценность и достоинство
- Поддерживающие качества профессиональной деятельности педагогов и честь их профессии
- Создающие культуру МБДОУ «Детский сад № 19», основанную на доверии, ответственности и справедливости.

  Нормы педагогической этики устанавливаются на основании общечеловеческих моральных норм, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании прав человека и прав ребенка.

  Основу норм кодекса профессиональной этики педагога составляют следующие принципы: человечность, справедливость, профессиональность, ответственность, терпимость, демократичность, партнерство и солидарность.

1. Этические начала деятельности сотрудников МБДОУ

1.1. Профессиональным долгом сотрудников МБДОУ «Детский сад № 19» является приоритет интересов педагогического процесса над личным интересом, так как сотрудники наделены полномочиями воспитывать будущих граждан страны.

1.2. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19» не имеет морального права даже мысленно допустить возможность игнорирования или нарушения требований действующего законодательства, норм общественной морали, интересов воспитанников, родителей (законных представителей), особенно социально незащищенных групп населения, других работников МБДОУ.

1.3. Моральным долгом сотрудников является соблюдение основного правила нравственности: "не делай другому того, что не желаешь себе".

1.4. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19» наряду с правовой ответственностью за дисциплинарные проступки, за нарушение норм делового поведения и профессиональной этики несут моральную ответственность в форме осуждения коллег, негативной оценки личных качеств руководителем МБДОУ «Детский сад № 19» и исключения возможности карьерного роста.

1.5. Нравственной обязанностью сотрудников МБДОУ является достижение такого уровня добросовестного отношения к работе, профессионализма и компетентности, соблюдения требований трудовой дисциплины, которое обеспечивает эффективную реализацию должностных обязанностей как важнейшей составляющей механизма педагогической деятельности.

1.6. Элементом профессиональной этики сотрудников МБДОУ «Детский сад № 19» должно быть глубокое убеждение в том, что признание, соблюдение и защита прав и свобод всех участников образовательного процесса являются основополагающими нормального функционирования МБДОУ.

1.7. Недопустимо с позиций профессиональной этики влияние личных, имущественных, и иных интересов на выполнение сотрудниками должностных

обязанностей.

1.8. Нравственной основой сотрудников МБДОУ «Детский сад № 19» выступает создание условий, обеспечивающих свободное развитие человека.

1.9. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19» по своим убеждениям обязаны быть интернационалистами, уважать и проявлять терпимость к обычаям, традициям, религиозным верованиям различных народностей, этнических групп, бережно относиться к государственному языку Российской Федерации и другим языкам и наречиям народов России, не допускать дискриминации воспитанников по признакам национальности, расы, пола, социального статуса, возраста, вероисповедания.

1.10. Нравственные требования к сотрудникам МБДОУ «Детский сад № 19» выходят за пределы их трудовой деятельности, сотрудники, как при исполнении трудовых обязанностей, так и вне стен МБДОУ, должны воздерживаться от поступков, высказываний, действий, наносящих ущерб авторитету МБДОУ и моральному облику сотрудников МБДОУ.

1.11. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19» в любой ситуации обязаны сохранять личное достоинство, в лучшем свете представлять МБДОУ, заботиться о своей чести и добром имени, избегать всего, что может поставить под сомнение его объективность и справедливость при решении вопросов, касающихся педагогического процесса.

1.12. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19» не могут допускать пристрастность в процессе исполнения должностных обязанностей, должны быть свободными от влияния общественного мнения и других способов влияния, от опасений критики их трудовой деятельности.

1.13. Этикет сотрудников МБДОУ «Детский сад № 19» требует в общении с воспитанниками, родителями (законными представителями), коллегами по работе, как при исполнении своих трудовых обязанностей, так и во внерабочих отношениях соблюдать общепринятые правила поведения; демонстрировать вежливое, корректное обращение, выдержанность, беспристрастность, принципиальное стремление глубоко разобраться в существе вопроса, умение спокойно выслушать и понять иную позицию или точку зрения; продемонстрировать равное отношение ко всем, взвешенность, обоснованность и аргументированность высказываний и принимаемых решений.

1.14. Этикет сотрудников МБДОУ «Детский сад № 19» направлен на искоренение и нейтрализацию таких негативных явлений в образовательном процессе как грубость, неуважительное отношение к окружающим, воспитанникам, коллегам, эгоизм, амбициозность, равнодушие, личная нескромность, неразборчивость в выборе методов обучения и злоупотребления трудовыми правами.

2. Нормы профессиональной этики

2.1. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19» служат для воспитанников образцом тактичного поведения, умения общаться, внешнего вида, уважения к собеседнику, поведения в споре, справедливости, ровного и равного отношения ко всем участникам образовательного процесса.

2.2. Дисциплина в МБДОУ поддерживается на основе уважения человеческого достоинства воспитанников.

2.3. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19»:

- не имеют права отождествлять личность воспитанника с личностью и поведением его родителей;

- воспитывают воспитанников на положительных примерах;
- не имеют права отождествлять личность воспитанника со знанием (или незнанием) изучаемого материала;
- являются для воспитанников примером пунктуальности и точности;
- помнят, что по поведению отдельного сотрудника родители судят об образовательном учреждении в целом;
- эффективно используют научный потенциал для решения образовательных и воспитательных задач;
- совершенствуют теоретические знания и практические навыки педагогического мастерства, в том числе касающиеся норм нравственности.

2.4. Сотрудникам МБДОУ «Детский сад № 19» запрещается:
- передача персональных данных о воспитанников и его родителях (законных представителях) третьей стороне без письменного разрешения родителей (законных представителей);
- разглашение сведений о личной жизни воспитанников и его семьи;
- унижение в любой форме на родительских собраниях родителей, дети которых отстают в развитии,
- использование выражений, осуждающих поведение родителей, дети которых отстают в развитии;
- выносить на обсуждение родителей конфиденциальную информацию с заседаний педагогического совета, совещаний и т. п.;
- обсуждение с коллегами, родителями методику работы, выступления, личные и деловые качества своих коллег - педагогов, работников администрации;
- манипулирование воспитанниками, родителями (законными представителями), использование их для достижения собственных целей;
- повышать голос, кричать на воспитанников, родителей, работников образовательного учреждения;
- терять терпение и самообладание в любых ситуациях;
- нарушать требования федеральных государственных образовательных стандартов;
- допускать в общении с коллегами, родителями и воспитанниками ненормативную лексику;
- курить в помещениях и на территории образовательного учреждения;
- заниматься сбором денежных средств с родителей воспитанников ;
- сравнивать материальное положение семей воспитанников;
- допускать оскорбления воспитанниками друг друга в своем присутствии;
- допускать выражения, оскорбляющие человеческое достоинство воспитанников независимо от его возраста;
- допускать в любой форме оскорбления, относящиеся к национальной или религиозной принадлежности воспитанников;
- применять по отношению к воспитанникам меры физического или психологического насилия над личностью;
- допускать в любой форме оскорбления, выпады или намеки, касающиеся физических недостатков воспитанников;
- посягать на личную собственность воспитанников;
- определять учебные нагрузки, превышающие нормы предельно допустимых нагрузок, предусмотренных действующим законодательством для воспитанников определенной возрастной группы.

3. Основные требования поведения (этикета) сотрудников

МБДОУ «Детский сад № 19»

3.1. Нравственным долгом сотрудников МБДОУ «Детский сад № 19» должны быть: добросовестное исполнение своих трудовых обязанностей, стремление быть старательным, организованным, ответственным, поддерживать свою квалификацию на высоком уровне, знать и правильно применять в сфере своих полномочий действующее законодательство, нормативно-правовые акты, нормы морали и нравственности.

3.2. Педагогическая этика запрещает действия, нарушающие корпоративную деятельность сотрудников МБДОУ. Никто ни в праве публично, вне рамок педагогической и научно-исследовательской деятельности подвергать критике деятельность руководящих и других работников МБДОУ, а также решения вышестоящих организаций, в том числе учредителя.

3.3. Сотрудники МБДОУ «Детский сад № 19» обязаны соблюдать режим и порядок трудовой деятельности, по этической необходимости корректировать общение с воспитанниками, родителями (законными представителями) и коллегами.

4. Внешний вид сотрудника МБДОУ «Детский сад № 19»

Внешний вид сотрудника МБДОУ «Детский сад № 19» при исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

5. Дисциплинарные меры за нарушение норм профессионального поведения

5.1. За нарушение норм профессиональной этики на виновного сотрудника МБДОУ «Детский сад № 19» может быть наложено дисциплинарное взыскание.

5.2. Дисциплинарные расследования и принятые на их основании решения могут быть преданы гласности только по просьбе заинтересованного педагогического работника, за исключением тех случаев, когда они влекут за собой запрещение заниматься педагогической деятельностью, или если это диктуется соображениями, касающимися защиты или благополучия воспитанников.

5.3. На каждой стадии рассмотрения любого дисциплинарного вопроса каждому сотруднику МБДОУ «Детский сад № 19» должны быть обеспечены достаточные гарантии, в частности:

- право быть информированным в письменном виде о предъявляемых ему претензиях и об основаниях для этих претензий;
- право на ознакомление со всеми материалами по данному делу;
- право на защиту лично или через представителя по своему выбору, с предоставлением преподавателю достаточного времени для подготовки защиты;
- право быть информированным в письменном виде о принятых по его делу решениях, а также о мотивах этого решения;
- право апелляции: в компетентные инстанции.