



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 19»

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
совета
Протокол № 3 от 27.12.2022 г.
Председатель:
 Н.А. Свиридова

СОВЕЩАНИЕ
с Управлением образования
Протокол №
от 27.12.2022 г.
Председатель:
 Прогорова Д.А.

УТВЕРЖДАЮ
Приказ № 186
от 27.12.2022 г.
Методический кабинет
 Н.Ю. Муравская



ПЛАН
методической работы МБДОУ «Детский сад № 19»
на 2023 год

«Наставничество как институт профессионального становления педагогов»

Цель методической работы: формирование в МБДОУ кадрового ядра, обеспечение профессиональной готовности педагогических работников к работе в постоянно изменяющемся мире через освоение системы непрерывного профессионального развития.

Задачи методической работы:

1. Совершенствовать методический уровень педагогов и оказывать помощь педагогически менее развитым.
2. Активировать работу по выявлению, обучению и раскраснению перспективного педагогического состава педагогов.
3. Совершенствовать систему мониторинга и диагностики уровня образования, уровня профессиональной компетентности педагогической категории педагогов.
4. Организовать работу по изучению новых авторитетных документов, методических материалов.
5. Оказывать методическую помощь педагогам по диагностической, исследовательской и дифференциальной работе.
6. Организовать методическое сопровождение работы с молодыми и вновь принятыми специалистами.
7. Оказывать консультативную помощь педагогам в организации педагогического сотрудничества.
8. Повышать общий уровень профессионально-педагогической культуры.

Основные направления методической деятельности:

- организационно-методическое обеспечение системы повышения квалификации педагогической коллектива;
- информационно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- информационно-образовательная среда. Внедрение и реализация дистанционных образовательных технологий;
- организация дидактических исследований, направленных на повышение эффективности образовательного процесса;
- организация и хранение профессиональной деятельности педагогов;
- аттестация педагогических работников;
- диагностика уровня образования.

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 19»**

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
совета
Протокол № 3
от 27.12.2022 г.
Председатель:
_____ И. А. Сунгурова

СОГЛАСОВАНО:
с Управляющим советом
Протокол №
от 27.12.2022 г.
Председатель
_____ Прохорова Д. А.

УТВЕРЖДАЮ:
Приказ № 186
от 27.12.2022 г.
заведующий
_____ Л. Ю.
Муравьёва

**ПЛАН
методической работы МБДОУ «Детский сад № 19»
на 2023 год**

«Наставничество как институт профессионального становления педагогов»

Цель методической работы: формирование в МБДОУ кадрового ядра, обеспечение профессиональной готовности педагогических работников к работе в постоянно изменяющихся условиях через создание системы непрерывного профессионального развития.

Задачи методической работы:

1. Совершенствовать методический уровень педагогов в овладении новыми педагогическими технологиями.
2. Активизировать работу по выявлению, обобщению и распространению передового педагогического опыта педагогов.
3. Совершенствовать систему мониторинга и диагностики успешного образования, уровня профессиональной компетентности педагогической подготовки педагогов.
4. Организовать работу по изучению новых нормативных документов, методических материалов.
5. Оказывать методическую помощь педагогам на диагностической индивидуализированной и дифференцированной основе.
6. Организовать методическое сопровождение работы с молодыми и вновь принятыми специалистами.
7. Оказывать консультативную помощь педагогам в организации педагогического самообразования.
8. Повышать общий уровень профессионально-педагогической культуры.

Основные направления методической деятельности:

- организационно-методическое обеспечение системы повышения квалификации педагогического коллектива;
- информационно-методическое обеспечение образовательного процесса;
- цифровизация образовательной среды. Внедрение и реализация дистанционных образовательных технологий;
- организация диагностических исследований, направленных на повышение эффективности образовательного процесса;

- организация и экспертиза инновационной деятельности педагогов;
- аттестация педагогических работников;
- диагностика качества образования.

Содержание методической подготовки педагогов

Компетентность	Содержание компетентности
Предметно-методологическая	Знания в области дошкольного образования, ориентация в современных исследованиях, владение методиками.
Психолого-педагогическая	Теоретические знания в области индивидуальных особенностей психологии и психофизиологии, познавательных процессов воспитанников, умение использовать эти знания в конструировании реального образовательного процесса. Умение педагогическими способами определить уровень развития воспитанника.
Компетентность в области валеологии образовательного процесса	Теоретические знания в области валеологии и умения проектировать здоровьесберегающую образовательную среду (занятие, группа, кабинет). Владение навыками использования здоровьесберегающих технологий.
Компетентность в сфере медиа-технологий	Оснащение образовательного процесса. Практическое владение методиками, приемами, технологиями, развивающими и социализирующими воспитанников. Умение проектировать и реализовывать индивидуальную образовательную траекторию воспитанника методиками и технологиями медиа-образования. Развитие цифровой грамотности, внедрение дистанционных образовательных технологий.
Коммуникативная	Практическое владение приемами общения, позволяющее осуществлять направленное результативное взаимодействие в системе «педагог-воспитанник».
Компетентность в области управления системой «педагог-воспитанник»	Владение управленческими технологиями (педагогический анализ ресурсов, умение проектировать цели, планировать, организовывать, корректировать и анализировать результаты образовательного процесса.
Исследовательская	Умение спланировать, организовать, провести и проанализировать педагогический эксперимент по внедрению инноваций. Компетентность в сфере трансляции собственного педагогического опыта. Умение транслировать собственный положительный опыт в педагогическом сообществе (статьи, выступления, участие в конкурсах).
Акмеологическая	Способность к постоянному профессиональному совершенствованию. Умение выбрать необходимые направления и формы деятельности для профессионального роста.

Формы методической работы

1. Тематические педагогические часы и педагогические советы.
2. Тематические заседания Школы молодого педагога, проблемно-творческих групп.
3. Теоретические, научно-практические конференции и педагогические чтения.
4. Диагностика, педагогический мониторинг, взаимопосещение занятий.
5. Психолого-педагогические семинары, семинары-практикумы.
6. Открытые занятия и мероприятия, мастер-классы.
7. Конференции, круглые столы, информирование и обсуждение методических новинок.

8. Школа Методического Мастерства.
9. Методическая копилка.
10. Аттестация.
11. Тематические недели, практикумы по конструированию занятий.
12. Открытые занятия с их самоанализом и анализом.
13. Наставничество. Групповые и индивидуальные консультации.
14. Самообразование. Индивидуальный образовательный маршрут.

№ п/п	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные	Продукт
1. Организационно-методическое обеспечение системы повышения квалификации педагогических работников				
1.	Анализ выполнения методической работы за 2021-2022 учебный год. Внесение корректив в План методической работы на 2022-2023 учебный год.	Июнь, август	старший воспитатель	Анализ методической работы МБДОУ
2.	Изучение информационных потребностей и запросов педагогов в повышение квалификации. Формирование заявки	Июнь, 1 неделя сентября	старший воспитатель	Диагностика потребностей. Заявка
3.	Создание банка информации об уровне и содержании курсовой подготовки педагогов. Формирование системы повышения квалификации внутри МБДОУ (занятия, семинары, консультации, в том числе по заявкам педагогов)	Август	старший воспитатель	Составлен Перспективный план повышения квалификации педагогических работников на 2022-2023 учебный год.
4.	Разработка прогноза потребностей кадров в обучении в соответствии с основными направлениями Национального проекта «Образование» (Цифровая образовательная среда. Кадры для цифровой образовательной среды)	1 неделя сентября	старший воспитатель	Мониторинг потребностей педагогов
5.	Формирование системы методического сопровождения молодых педагогов. Составление плана работы с молодыми педагогами на 2022-2023 учебный год.	1 неделя сентября	старший воспитатель	Модель системы работы с молодыми кадрами. План работы с молодыми специалистами утвержден на новый учебный год.
6.	Анализ изучения затруднений педагогов (используемых технологий и форм работы). Постановка целей. Формирование индивидуальной программы роста педагога.	Сентябрь	старший воспитатель	Анализ анкетных данных по определению профессиональных дефицитов. Справка по учреждению.
7.	Организация самопроектирования педагогами своей методической	Сентябрь	старший воспитатель	Утверждены индивидуальны

	работы (Индивидуальный образовательный маршрут)			образовательные маршруты
8.	Управление самостоятельным профессиональным развитием педагога через повышение квалификации и обучение непосредственно на рабочем месте	В течение года	старший воспитатель	Аналитическая справка
9.	Построение оптимальной организационной структуры методической работы в МБДОУ	1 неделя сентября	старший воспитатель	Утверждена модель методической работы МБДОУ
10.	Стимулирование и мотивация потребности педагогов в своем профессиональном росте. Развитие системы самообразования, саморазвития, самореализации педагога	В течение года	старший воспитатель	Утверждена модель методической работы МБДОУ
11.	Формирование индивидуальной траектории (программы развития) педагога, ориентированной на требования Профессионального стандарта педагога	В течение года	старший воспитатель	Сформированы индивидуальные образовательные маршруты педагогов
12.	Планирование методической работы на 2022-2023 учебный год. Организация работы Школы молодого педагога	Август	старший воспитатель	План методической работы на 2022-2023 учебный год
13.	Организация системы наставничества	В течение года	старший воспитатель	1. Принято Положение о системе наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 19». 2. Издан приказ «О внедрении модели наставничества педагогических работников в МБДОУ «Детский сад № 19». 3. Утвержден план работы наставников
14.	Осуществление руководства и контроля	В течение года	старший воспитатель	Посещение занятий. Аналитическая справка
15.	Сбор и обработка информации об образовательных мероприятиях в	В течение года	старший воспитатель	Расширенный план методической

	МБУ «Методический центр в системе сообразования» города Иванова и ГАУ ДПО Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций», проводимых для педагогических работников в 2022-2023 учебном году			работы МБДОУ
16.	Организация взаимодействия с МБУ «Методический центр в системе сообразования» города Иванова и ГАУ ДПО Ивановской области «Университет непрерывного образования и инноваций», учреждениями образования и культуры	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Расширенный план методической работы МБДОУ
2. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса				
1.	Ознакомление педагогических работников с нормативно-правовыми документами, регламентирующими деятельность МБДОУ	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Педагогические работники знакомы со всеми нормативно-правовыми документами под роспись
2.	Создание банка данных педагогической информации	В течение года	старший воспитатель	Виртуальный методический кабинет, в котором размещен банк
3.	Сбор методических материалов по актуальным проблемам МБДОУ. Создание и пополнение Методической копилки	В течение года	старший воспитатель	Виртуальный методический кабинет, в котором размещены методические разработки
4.	Формирование информационной базы для компетентной оценки педагогов. Вопросы мотивации педагога	В течение года	старший воспитатель	Виртуальный методический кабинет, в котором имеются ссылки на основные ресурсы по оценке профессиональных компетенций
3. Организация диагностических исследований, направленных на повышение эффективности образовательного процесса				
1.	Реализация программы мониторинга	Сентябрь-октябрь	старший воспитатель	Опросные листы для проведения мониторинга. Аналитическая справка по результатам мониторинга
2.	Расширение банка	Сентябрь-	старший	Пополнение банка

	диагностических методик и измерений	октябрь	воспитатель	диагностических методик
3.	Осуществление комплексной диагностики профессионализма педагогов, коррекция деятельности педагогов	В течение года	старший воспитатель	Проведена комплексная диагностика. Аналитическая справка
4. Организация и экспертиза инновационной деятельности педагогов				
1.	Анализ практики решения педагогических задач, выявление педагогических средств, обеспечивающих наилучший педагогический результат	Январь-март	старший воспитатель	Аналитическая справка. Выдвижение кандидатов на участие в муниципальных профессиональных конкурсах
2.	Выявление наиболее ценного опыта работы педагогов.	В течение года	старший воспитатель	Аналитическая справка.
3.	Анализ наиболее типичных трудностей, встречающихся в педагогической практике. Создание методических рекомендаций по их преодолению	В течение года	старший воспитатель	Аналитическая справка, методические рекомендации по преодолению профессиональных дефицитов
4.	Экспертиза передового педагогического опыта. Представление опыта на педагогическом совете	Январь-май	старший воспитатель	Протокол педагогического совета
5.	Создание банка педагогических инноваций	В течение года	старший воспитатель	Виртуальный методический кабинет, в котором размещены методические разработки
6.	Организация работы проблемно-творческих групп по апробации инновационных технологий	Сентябрь	старший воспитатель	Приказ по МБДОУ
7.	Проведение тематических педагогических советов, методических семинаров, педагогических часов. Организация работы проблемно-творческих групп для подготовки к педсоветам, семинарам	По плану работы МБДОУ	Заведующий, старший воспитатель	Протоколы
8.	Организация и проведение тематической недели	Январь-март	старший воспитатель	Протоколы
9.	Осуществление деятельности коллектива для участия в семинарах, конференциях, акциях, олимпиадах, фестивалях, методических вебинарах, мастер-классах, сетевых творческих	В течение года	старший воспитатель	Публикации, представление опыта, участие в конкурсах

	группах, профессиональных конкурсах			
10.	Организация и проведение тематических консультаций, семинаров, практикумов по актуальным проблемам	В течение года	старший воспитатель	Разработки семинаров, практикумов
11.	Посещение занятий с целью оказания методической помощи, выявления передового педагогического опыта	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	План посещения занятия, аналитическая справка
5. Аттестация педагогических работников				
1.	Уточнение Графика прохождения аттестации педагогических работников на 2022-2023 учебный год	Август	старший воспитатель	График прохождения аттестации педагогических работников на 2022-2023 учебный год
2.	Групповые и индивидуальные консультации для аттестующихся педагогов «Порядок прохождения аттестации. Подготовка документов»	В течение года	старший воспитатель	План консультаций
3.	Оформление аналитических материалов по вопросу прохождения аттестации педагогическими работниками	В течение года	старший воспитатель	Аналитическая справка
6. Диагностика качества образования				
1.	Участие в мероприятиях по независимой оценке качества образования	В течение года	Заведующий, старший воспитатель	Итоги независимой оценки качества образования
7. Информационно-аналитическая работа				
1.	Организация и проведение мониторинга степени удовлетворенности членами педагогического коллектива деятельностью образовательного учреждения, своей собственной деятельностью	Май-июнь	Заведующий, старший воспитатель	Мониторинг. Анализ результатов
2.	Подготовка информационно-аналитических материалов методической работы за 2022-2023 учебный год	Май	старший воспитатель	Аналитический отчет
3.	Размещение на официальном сайте МБДОУ информации об основных направлениях и результатах методической работы в 2022-2023 учебном году	В течение года	старший воспитатель	Отчет о самообследовании (в целях обеспечения требований информационной открытости МБДОУ)